

Accompagnement à l'évolution de la fonction co-direction

Programme générique en date du 23 avril 2021. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Accompagnement à l'évolution de la fonction de Co-direction Cette formation permet à la co-direction de prendre de la hauteur et du recul sur l'évolution de l'organisation, clarifier les rôles, fonctions, périmètres de la nouvelle organisation, rendre visible les enjeux et affirmer son positionnement
Pré-requis	Être en fonction de co-direction ou y avoir participé
Objectifs généraux	A la fin de la formation, la co-direction est en capacité de mieux appréhender les sources de ses difficultés, les enjeux individuels et collectifs, les leviers possibles, afin de prendre du recul sur la situation et faire évoluer les points de vue et positionnements. L'objectif général est l'acquisition de nouvelles compétences et savoirs faire en termes de posture de co-direction
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	Savoir prendre de la hauteur pour sortir de l'urgence vécue Identifier les sources de difficultés rencontrées dans la nouvelle forme de co-direction Acquérir un nouveau savoir être et savoir-faire afin de poser les conditions d'un fonctionnement adapté et apaisé
Public concerné	Co-direction de DECLIC (2 co-directeurs). Certaines séances pourront être proposées incluant l'ex 3ème co-directrice
Modalités d'inscription et délai d'accès	1 séance exploratoire et 8 demi-journées étalées sur 6 à 9 mois maximum
Méthodes mobilisées	Formation sur mesure, diagnostic partagé et adaptation des séances aux besoins Séances sur site dans un lieu permettant de respecter la confidentialité des échanges
Ressources pédagogiques	Utilisation d'outils d'accompagnement professionnel, (ex : de type photolangage) ou adaptés à la situation permettant toujours de faire le lien avec la problématique
Modalités d'organisation	1 séance exploratoire et 8 demi-journées étalées sur 6 à 9 mois maximum
Matériel pédagogique	Une salle suffisamment grande permettant aux 3 personnes de se lever, comportant a minima un paper board, une table et des chaises
Modalités d'évaluation	La dernière séance comprend une partie dédiée à mesurer le chemin parcouru Proposition d'évaluation des impacts à + 3 mois
Accessibilité des personnes en situation de handicap	Coopaname est attentif aux spécificités des bénéficiaires afin d'adapter supports et locaux pour garantir l'accessibilité des prestations en prenant en compte tout handicap. Si des candidat.es à ce parcours de formation sont en situation de handicap, il y aura lieu de se rapprocher du formateur pour connaître les modes d'accessibilité du parcours. Dans le cas où une solution d'adaptation ne pourrait pas être possible au sein de Coopaname, une réorientation sera proposée ou l'intervention d'un.e prestataire externe sera sollicitée.
Tarif indicatif	1890 € HT (2268 € TTC) 70 € HT (84 € TTC) de l'heure Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
Durée	27 heures

Intervenant(e)

Véronique LAY

Contenus

Séance exploratoire d'auto-identification des difficultés
4 journées (réparties en 8 demi-journées), adaptés à la problématique, co-construites au fur et à mesure de l'avancée des travaux du binôme de co-direction

A minima, seront travaillés :

- Histoire, rôles, fonctions et périmètres de la fonction de co-direction
- Articulation avec les autres fonctions
- Les conditions nécessaires au bon fonctionnement de la co-direction
- Les modalités de décisions et leurs impacts sur l'organisation
- Le lien entre le projet stratégique, le développement, l'organisation