

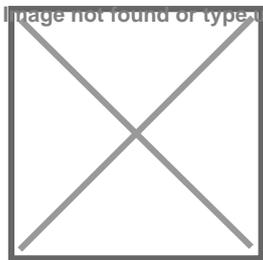
méthode Lance - adapter l'entreprise aux enjeux du changement climatique

Programme générique en date du 1 décembre 2021. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	<p>La méthode Lance est un guide ouvert, pédagogique et outillé destiné aux faiseurs de transformation pour que les entreprises intègrent les enjeux du changement climatique.</p> <p>Elle est composée de 5 étapes et 183 outils que la formation apprend à choisir et utiliser judicieusement.</p> <p>méthode Lance</p>
Pré-requis	<p>Travail préparatoire :</p> <ul style="list-style-type: none">• Lire 2 chapitres du livre méthode LANCE et 20 pages d'études de cas d'entreprises.• Entre les deux journées, réaliser des expérimentations d'outils.• Si nécessaire, se familiariser avec Mural avec cette vidéo. <p>Matériel et logiciels nécessaires :</p> <ul style="list-style-type: none">• Un ordinateur et une liaison internet fiable.• Si nécessaire, une souris à molette pour utiliser le zoom de l'outil Mural.• Le livre méthode LANCE imprimé ou au format électronique.• Un moyen de lire facilement les 20 pages de l'étude de cas (à l'écran ou impression).
Objectifs généraux	<p>À la fin de la formation, les stagiaires ont la capacité de proposer à une PME (Petite et Moyenne Entreprise) ou une ETI (Entreprise de Taille Intermédiaire) une prestation d'accompagnement d'un an environ guidée par la méthode LANCE.</p>
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluable	<p>Encourager l'usage de la méthode dans des PME/ETI (présentations, entretiens).</p> <p>Démontrer la pertinence de la méthode pour intégrer les enjeux du changement climatique dans la stratégie des entreprises.</p> <p>Adapter la méthode à une entreprise donnée sur la base d'observations et le choix d'outils.</p> <p>Maîtriser le contenu et l'usage du livre.</p>
Public concerné	<p>Les bénéficiaires sont principalement des consultants en changement, en climat et en RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).</p>
Modalités d'inscription et délai d'accès	<p>L'inscription se fait sur le site ecolance.fr. Le temps entre la demande d'inscription à la formation de deux jours et la session doit permettre au stagiaire d'effectuer les travaux préparatoires.</p>
Méthodes mobilisées	<p>La formation aborde les sujets suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">• Changement climatique et entreprises,• fondements de la méthode,• rôle du management,• posture de l'accompagnant,• étapes (observation, ouverture, stratégie, mode projet, transfert),• tâches de fond (facteur humain, résistance au changement, communication). <p>Les méthodes d'animation utilisées sont des exposés, des études de cas, des jeux de rôle, des quizz, expérimentations et un exercice physique.</p>
Ressources pédagogiques	<p>Les ressources mobilisées sont issues du livre de la méthode LANCE complétées par : une étude de cas d'entreprises réalisée par Audencia, un jeu de cartes des outils de la méthode, un questionnaire envoyé préalablement aux participants, une roue de la fortune, un logiciel de carte mentale, un générateur de nuage de mots.</p>
Modalités d'organisation	<p>Le temps de préparation (lectures) est d'environ 3 heures.</p> <p>Les journées commencent à 9h, finissent à 17h30, avec une pause d'1 heure pour le repas.</p> <p>Une semaine sépare la première et la deuxième journée.</p> <p>Le temps d'expérimentation entre les deux journées est de minimum une heure.</p> <p>Le nombre minimum de participants est 6. Le nombre maximum est 12.</p>
Matériel pédagogique	<p>En distanciel, Zoom est utilisé et les fichiers nécessaires sont envoyés par mail.</p>

Modalités d'évaluation	Les évaluations qui jalonnent la formation sont des jeux, des restitutions, des discussions. Une session de trois heures trois mois après la formation est proposée aux participants pour aborder l'usage de la méthode.
Accessibilité des personnes en situation de handicap	Coopaname est attentif aux spécificités des bénéficiaires afin d'adapter supports et locaux pour garantir l'accessibilité des prestations en prenant en compte tout handicap. Si des candidat.es à ce parcours de formation sont en situation de handicap, il y aura lieu de se rapprocher du formateur pour connaître les modes d'accessibilité du parcours. Dans le cas où une solution d'adaptation ne pourrait pas être possible au sein de Coopaname, une réorientation sera proposée ou l'intervention d'un.e prestataire externe sera sollicitée.
Tarif indicatif	0,00 € 83,33 € HT (100 € TTC) de l'heure Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe
Durée	15 heures

Intervenant(e)



Nathalie Lance

Facilitatrice en adaptation au changement climatique

Je suis ingénieure en informatique de formation et j'ai bifurqué vers la transformation d'entreprise depuis plus de 20 ans. A ce titre j'ai conçu et dispensé des formations sur des thèmes variés : génie logiciel, modélisation des processus, gestion de projet, systèmes de management de la qualité, etc. En termes de formation, mon parcours d'institutrice certifiée par un organisme américain de 2006 à 2018 pour une formation de 3 jours a été marquant. J'ai vécu la transition d'un mode de formation rigide à un mode dit *centré sur l'apprenant*. J'ai acquis la liberté d'adapter la formation aux apprenants et d'utiliser des moyens pédagogiques variés.

Je mets maintenant mes connaissances en transformation d'entreprise au service de l'urgence climatique. J'ai conçu une méthode, l'ai décrite dans un livre, ai conçu une formation et ai constitué une communauté d'utilisateurs et de contributeurs.

Ses réalisations

[méthode Lance - adaptation de l'entreprise au changement climatique](#)

Son CV

https://dev.formacoop.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/nathalie-lance/CV-Nathalie-Lance-2021-Formation.pdf

Site Web

<https://www.ecolance.fr/>

Contenus

Les principales séquences sont les suivantes :

- Changement climatique et entreprises,
- Fondements,
- Les 4 niveaux d'écoute,
- Étape Observation,
- Rôle du management,
- Posture de l'accompagnant,
- Étape Ouverture,
- Étape Stratégie,
- Tâches de fond,
- Étape Mode projet,
- Étape Transfert,
- Savoir se présenter en tant que consultant méthode LANCE.