

Prévenir les violences et harcèlements sexistes et sexuelles au travail

Programme générique en date du 5 avril 2023. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale	Lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans les équipes, c'est un travail nécessairement collectif. Dans cette formation, les stagiaires sont pleinement actif-ves dans la co-construction d'une culture inclusive commune.
Pré-requis	Aucun pré-requis n'est nécessaire pour participer à la formation.
Objectifs généraux	Comprendre les enjeux et impacts des violences et harcèlements sexistes et sexuelles (VHSS) afin de sensibiliser toute personne nouvellement arrivée dans le collectif de travail • Les chiffres • Les conséquences pour la personne, le collectif et l'employeur • Liens entre sexisme et VHSS • Sensibilisation au mécanisme des stéréotypes Savoir repérer et nommer les différentes formes de VHSS afin de les signaler Définitions légales Cas pratiques et analyses Exemples et jurisprudence Co-construction d'un dispositif de signalement adapté et opérationnel Connaître les obligations de l'employeur afin de mettre en place des actions adaptées Prévention et affichage Dispositif de signalement (coordonnées de contact, personnes-clés, principe de protection des victimes et témoins)
Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables	• Identifier une situation de violence sexiste ou sexuelle • Connaître le dispositif de signalement et ses modalités • Savoir agir en tant que victime, témoin ou confident-e
Public concerné	Collaborateur-ice de tout collectif de travail, entreprise ou association, tous secteurs.
Modalités d'inscription et délai d'accès	Formation intra-entreprise. Un délai minimum de 30 jours calendaires est nécessaire entre la demande et la date de la première session.
Méthodes mobilisées	• Quiz animé sous forme de challenge d'équipes, favorise la prise de parole et la cohésion d'équipe • Etudes de cas pratiques • Génération d'idées en sous-groupes pour favoriser la confiance et la prise de parole (co-construction du dispositif de signalement) • Co-création d'un support de restitution (poster, mémo etc). Aide les stagiaires à s'approprier le sujet et à le transmettre.
Ressources pédagogiques	• Jeu de fiches contenant des définitions et des situations de VHSS, à afficher au fur et à mesure de la session, pour constituer un tableau final • Support de formation • Vidéo "Je tu ils nous vous elles"
Modalités d'organisation	Formation en mixte, présentiel et distanciel, de 8 heures au total. • Durée en présentiel : 4 heures • Lieux de formation : local de l'entreprise cliente ou location à la charge de l'entreprise • Durée en distanciel : 2 heures x 2 sessions • Outils de connexion en distanciel, Google Meet ou BigBlueButton • Effectif : 12 à 24 stagiaires
Matériel pédagogique	• Présentiel : Vidéoprojecteur et écran de projection, à fournir par l'entreprise cliente. • Distanciel : Lien de connexion à Google Meet ou BigBlueButton fourni par l'équipe pédagogique.
Modalités d'évaluation	Avant l'entrée en formation (positionnement) : quiz en ligne Pendant la session de formation : études de cas et création d'un support d'appropriation du sujet par les stagiaires (poster, mémo etc.) En fin de session de formation : évaluation écrite Évaluation des impacts : questionnaire envoyé au client 3 mois après la formation

Accessibilité des personnes en situation de handicap

Coopaname est attentif aux spécificités des bénéficiaires afin d'adapter supports et locaux pour garantir l'accessibilité des prestations en prenant en compte tout handicap.

Si des candidat.es à ce parcours de formation sont en situation de handicap, il y aura lieu de se rapprocher du formateur pour connaître les modes d'accessibilité du parcours.

Dans le cas où une solution d'adaptation ne pourrait pas être possible au sein de Coopaname, une réorientation sera proposée ou l'intervention d'un.e prestataire externe sera sollicitée.

Tarif indicatif

360 € HT (432 € TTC)

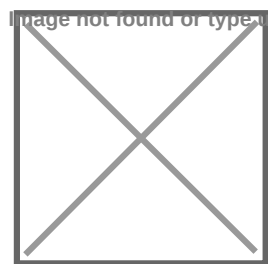
45 € HT (54 € TTC) de l'heure

Tarif inter-entreprises par stagiaire. Contactez-nous pour un tarif de groupe

Durée

8 heures

Intervenant(e)



Juliette Phuong

Formatrice diversité et inclusion

Formée à la gestion du changement, à la facilitation de groupe et à la gestion du stress, je me base sur mon expérience de consultante diversité et inclusion pour former les collectifs de travail à lutter contre les discriminations.

Son CV

https://dev.formacoop.coopaname.coop/wp-content/uploads/user_doc/juliette-phuong/CV_Phuong_formatrice_08112022.pdf

Contenus

1. Débriefing du quiz de positionnement (réponses anonymisées)
2. Quiz connaissances générales (chiffres-clés, définitions)
3. Sexisme et violences sexuelles, quel rapport ? (sensibilisation aux stéréotypes de genre)
4. Que faire en tant que victime, témoin, confident-e ou manager ? (co-construction d'une démarche de signalement)
5. Débriefing de la session - évaluation de la formation
6. Évaluation des stagiaires - quiz